

**NEWS ALERT****IMMIGRATION GROUP NEWS****DANA R. BUCIN | PARTNER****Direct: 860-240-6081 | Fax: 860-240-5867****[dbucin@murthalaw.com](mailto:dbucin@murthalaw.com) | [www.murthalaw.com](http://www.murthalaw.com)****185 Asylum Street, 29th Floor, Hartford, CT 06103***Dear Clients and Contacts:*

Our law firm is happy to announce the addition of Juliana Garcia-Urbe as an associate attorney to our existing Immigration practice team. Her experience in the areas of family-based immigration, waivers, asylum and deportation/ removal defense complements our existing expertise in employment-based immigration and investor visas. Her bio can be found [here](#).

In these turbulent times for immigrants, our law office would like to signal a few recent developments in case law and policy that apply to immigrants and/ or their employers. We invite you to contact our office immediately should you have questions about the following developments:

**1. Deportation and Removal**

In the case of Pereira v. Sessions decided on June 21, 2018, the U.S. Supreme Court ruled that individuals with prior deportation orders may now apply to reconsider/ reopen their cases if they were served with a written notice to appear in removal proceedings that did not specify the "time and place at which the removal proceedings will be held". It is worth noting that most notices to appear served before June 2018 DID NOT SPECIFY the required time and place for the removal proceedings, hence many individuals would be eligible to reopen their removal orders under the Pereira case. The Pereira case would benefit in particular those who have been continuously present in the U.S. for 10 years or longer and have a spouse, child(ren) or parent(s) who are U.S. citizens or permanent residents. To take advantage of the path to legalization that this case offers, it is imperative that you contact our office **no later than September 21, 2018**, which is the deadline for filing motions to reconsider/ reopen under the Pereira case.

*Estimados Clientes y Contactos:*

Es nuestro placer anunciar la llegada de una nueva Asociada al Grupo de Inmigración: Juliana Garcia-Urbe nos viene con experiencia en las áreas de inmigración de familia, perdones, asilo, y defensa de deportación. Esa experiencia complementa nuestra actual pericia en el mundo de inmigración laboral y visas para inversionistas. Su biografía está ubicada [aquí](#).

Durante estos tiempos tumultuosos para los inmigrantes, nuestra oficina quisiera señalar algunos desarrollos en las leyes y políticas que le aplican a los inmigrantes y/o a sus empleadores. Los invitamos a contactar nuestra oficina de inmediato si tiene alguna inquietud acerca de los desarrollos siguientes:

**1. Deportación y Remoción**

La Corte Suprema de Justicia de Estados Unidos decidió el caso en Pereira v. Sessions el 21 de junio 2018, y sostuvo que individuos quienes hayan recibido una notificación para comparecer al frente del tribunal de inmigración que no incluya la fecha y la hora de la audiencia para comparecer al tribunal, podrían ahora calificar para una cancelación de deportación. Vale la pena notar que la mayoría de las notificaciones para comparecer al tribunal de inmigración NO ESPECIFICAN ni la hora, ni la fecha para comparecer. Por lo tanto, muchos individuos podrían ser elegibles para reabrir sus órdenes de deportación bajo la decisión de Pereira. Esta decisión beneficia particularmente a las personas que han vivido continuamente en Estados Unidos por más de 10 años, y que tienen un conyugue, hijo(s) o padre(s) quienes son Ciudadanos Americanos o Residentes Permanentes. Para tomar ventaja del camino a la legalización que ofrece esta decisión, debe contactar nuestra oficina **antes del 21 de septiembre 2018**, que es una fecha límite para archivar mociones para reconsiderar o reabrir bajo la decisión en Pereira.

## 2. Employment-Based Immigration

USCIS announced that it is extending the temporary suspension of premium processing for April 2018 cap-based H-1B petitions and, beginning September 11, 2018, will be expanding this suspension to include ALL H-1B petitions filed at Vermont and California Service Centers (and CT falls under the jurisdiction of the Vermont Service Center) except H-1B petitions for extension of status to continue on with the same employer and certain cap-exempt filings. The suspension is expected to last until February 19, 2019. The practical effects on employers will be felt in the areas of April 2018 cap-subject petitions and H-1B transfers which will now take several months to adjudicate. H-1B employees may be impacted in their ability to travel abroad while the H-1B is still pending and we highly recommend consulting us before any international travel. We advise employers looking to petition for H-1B transfers to use premium processing, if desired, **no later than September 10, 2018**.

In other employment-based immigration categories we are seeing increased processing times for work permits (EADs) from 3 to 6 months, a much higher incidence of Requests for Evidence (RFEs) on most work visa and green card categories, a higher incidence of fraud investigations on a wide range of cases, and as a consequence a spike in the need for highly skilled immigration counsel to ensure strict compliance with applicable laws and policies.

### 3. Family-Based and Naturalization

Processing times have increased – in some cases dramatically - for most family-based categories and naturalization cases. For example, in CT the I-751 removal of the condition application now takes 18 months instead of 11-13 months and naturalization cases are currently projected at 8.5 to 19 months instead of the 4-6 months previously.

### 4. DACA Applications and Advance Parole

Ongoing federal litigation in DACA continues to create confusion with regards to DACA applications, and pending litigation means there will likely be changes to the process in upcoming months. At present, USCIS is not considering first-time filings based on DACA, or

## 2. Inmigración Laboral

USCIS ha anunciado que va a extender la suspensión temporal del proceso expedito (Premium Processing) de las aplicaciones H-1B de abril 2018, y, empezando el 11 de septiembre 2018, esta suspensión incluirá todas las peticiones H-1B archivadas en los Centros de Servicio de Vermont y California (y Connecticut cae bajo la jurisdicción de Vermont). Las únicas aplicaciones H-1B que no estarán afectadas son aquellas extensiones de estatus H-1B con el mismo empleador, y ciertas aplicaciones sin límite. Esta suspensión durará hasta febrero 19, 2019. Los empleadores van a sentir los efectos prácticos de estas suspensiones en que deberán esperar meses para las respuestas de las peticiones H-1B de abril 2018 y las transferencias de empleados a base de visas H-1B. Esto también podrá afectar la habilidad para viajar al extranjero de los empleados cuya petición H-1B está pendiente con USCIS, y les recomendamos altamente contactarnos antes de emprender cualquier viaje al extranjero. Le recomendamos a los empleadores que usen el proceso expedito (Premium Processing), si desean transferir algún trabajador bajo la visa H-1B, **antes del 10 de septiembre 2018**.

Por otro lado en los casos de inmigración laboral hemos notado que el tiempo para procesar los permisos de trabajo (EADs) ha aumentado de 3 a 6 meses, estamos viendo una proporción mucho más alta en los pedidos de evidencia adicional (RFEs) en la mayoría de visas laborales y de casos para residencia. Además hemos notado una incidencia más alta en las investigaciones de fraude en una variedad de casos. Por eso es necesario, hoy más que nunca, conseguir asesores como nosotros, especializados en inmigración, que se aseguren en el cumplimiento estricto de las leyes y políticas de inmigración.

### 3. Inmigración de Familia y Ciudadanía

El tiempo que Inmigración está tomando en procesar la mayoría de los casos de familia y de naturalización ha aumentado—en algunos casos de forma dramática. Por ejemplo, en Connecticut, la aplicación I-751, para remover las condiciones de residencia, ahora demora 18 meses en vez de los 11-13 meses que se demoraba anteriormente. Los casos de naturalización se están demorando entre 8.5 y 19 meses, cuando antes inmigración procesaba esos casos entre 4 y 6 meses.

### 4. DACA y Permisos de Salida Anticipada

Continua el litigio del programa de DACA en las cortes federales, y esto ha creado mucha confusión acerca del estado actual del programa, y probablemente este estado cambiara en el futuro mientras las cortes deciden estos casos. Actualmente, USCIS no está aceptando aplicaciones

requests for Advance Parole based on an approved DACA application. It is, however, processing renewals for those who currently have DACA status, as well as accepting initial DACA applications for those who had DACA status in the past. DACA renewal applications should be filed six months before the expiration of current DACA status so as to minimize the likelihood of having a gap in employment authorization.

In conclusion, we invite you to contact us to discuss and carefully plan the impact that these ever-changing immigration policies may have on your status, international travel, or your ability to hire and retain foreign labor. Please note the above-mentioned deadlines by which to act on your applications/petitions.

Sincerely,



Dana Bucin

iniciales para DACA, ni tampoco otorgando permisos de salida a personas que tienen DACA. Por otro lado, USCIS sí está aceptando aplicaciones para renovar DACA, y aplicaciones iniciales de DACA para personas que han tenido DACA anteriormente. Recomendamos que los solicitantes de DACA archiven las renovaciones de DACA seis meses antes de que se venza el estatus para minimizar la posibilidad de que haya una interrupción en los permisos de trabajo.

En conclusión, les invitamos a ponerse en contacto con nosotros para analizar y planificar cuidadosamente el impacto que estas políticas migratorias en constante cambio pueden tener sobre su estado, sus viajes internacionales o su capacidad para contratar y retener mano de obra extranjera. Tenga en cuenta las fechas ante-mencionadas para actuar en sus solicitudes/peticiones.

Sinceramente,



Dana Bucin

*With more than 100 attorneys in six offices throughout Connecticut, Massachusetts and New York, Murtha Cullina LLP offers a full range of legal services to meet the local, regional, national and international needs of our clients. Our practice encompasses litigation, regulatory and transactional representation of businesses, governmental units, non-profit organizations and individuals. Core practice areas assisting foreign companies include immigration, corporate formation, taxation, intellectual property, venture capital, equity and debt financing, mergers and acquisitions, labor and employment, and commercial agreements.*

*Murtha Cullina is the exclusive member firm in Connecticut for Lex Mundi – the world's leading network of independent law firms with in-depth experience in 100+ countries worldwide; and the exclusive Connecticut member firm of State Law Resources, an international network of independent law firms. For more information, visit [www.murthlaw.com](http://www.murthlaw.com).*

**MURTHA  
CULLINA**  
ATTORNEYS AT LAW